

L'ART DE MANAGER QUAND TOUT BOUGE ...

Les points forts de la formation : grâce à une pédagogie interactive mêlant apports théoriques issues des sciences sociales et des ateliers participatifs, chaque participant affine une posture managériale adaptée à son contexte. L'intersession permet de relier théorie et terrain, pour un management plus durable et équilibré.

Les entreprises évoluent dans un environnement marqué par des changements rapides : nouveaux outils, réorganisations, fusions... qui viennent bousculer des équilibres subtils. Au-delà des aspects techniques, ces transformations touchent à l'ADN de la structure, à l'identité professionnelle des collaborateurs, aux régulations sociales, aux rapports de pouvoir...

Cette formation aide les managers à comprendre ces dynamiques, à repérer les leviers de mobilisation et à construire des réponses adaptées. Grâce à une alternance d'apports théoriques, d'ateliers ludiques et de mises en situation, les participants développent des outils concrets pour accompagner leurs équipes avec efficacité dans l'incertitude.

Objectifs :

- Comprendre les mécanismes de crise et de transformations critiques dans les organisations
- Identifier les dynamiques sociales et culturelles qui influencent les réactions face au changement
- Adapter sa posture managériale pour accompagner les équipes dans l'incertitude

A qui s'adresse cette formation ?

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet

Pré-requis :

Avoir une première expérience de management ou de coordination d'équipe

Modalités pratiques :

Cette formation se déroule sur 4 jours (2+2) avec intersession en présentiel (tous nos lieux de formation sont aux normes PMR. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des besoins spécifiques.)

Coût :

Coût variable selon les options choisies. Se référer à notre grille tarifaire.

Moyens pédagogiques :

La formation repose sur un accompagnement individualisé qui permet à chaque participant d'explorer en profondeur son propre environnement professionnel. L'alternance entre apports théoriques, mises en pratique à travers des « jeux » pédagogiques, et temps d'écriture sur un support personnalisé

ISM développement, organisme de formation : 13 route de Millau Plage, 12520 PAULHE

<https://nathalieaubeleau-ism.fr> | nathalie.aubeleau@orange.fr

N° de déclaration : 73-12-00552 · SIRET 50767861300013

Créé le 30 novembre 2024 · Page 1 / 2

favorise l'appropriation des concepts en lien direct avec la réalité du terrain. Entre les deux sessions, un temps d'observation est prévu afin de développer un regard attentif à la complexité et aux spécificités de chaque contexte. Cette démarche garantit que le plan de management construit en fin de formation soit pertinent, opérationnel et pleinement adapté aux enjeux rencontrés.

SUIVI ET EVALUATIONS

Moyens de suivi de la réalisation de la formation :

Le contrôle de l'assiduité des stagiaires est assuré par la signature par atelier de la feuille d'émargement. A l'issue de la formation, les participants attestent de leur présence par la signature d'une attestation de fin de formation et d'une attestation d'assiduité.

Moyens d'évaluation de la formation :

- Evaluation diagnostique : recueil des attentes en amont
- Evaluation formative : exercices, débriefing, carnet de bord
- Evaluation sommative : restitution d'un plan d'action individuel
- Evaluation de satisfaction : questionnaire à chaud et à froid.

Suivi post formation :

- Remise d'un support pédagogique (fiches théoriques)
- Possibilité de suivi en visio à 2 mois pour retour d'expérience

PROGRAMME DE LA FORMATION

Avoir une grille d'analyse des situations de crise :

- Repères pour aborder une situation complexe
- Typologies des cultures organisationnelles
- Prise de conscience des mécanismes de résistance mis en œuvre pour faire face aux changements

Poser un diagnostic sur son environnement professionnel :

- Mise en mots des difficultés rencontrées dans sa situation actuelle
- Observation et écoute de son environnement professionnel
- Analyse des symptômes et des difficultés qu'ils traduisent

Clarifier et redonner du sens à son management :

- Repérer les axes d'accompagnement possible
- Ouvrir des espaces de régulation dans son équipe